

Notulen GMR vergadering 11 mei 2017

Aanwezig: Marloes, Fabian, Gerrit, Loes, Esther, Jan Jaap Werkman, Bernard en Paul.

Afwezig: Christine en Eveline

Notulen 9 februari 2017 :

Er is geen ruimte ter vervanging van Christine, de leerkrachten maken teveel taakuren.

Mededelingen:

- De CITO uitslagen zijn deze week binnen gekomen. 535,6 landelijk gemiddelde. Schakel 538,4 en Ienster 536,4.
- Jeannette de Jong heeft een vaste aanstelling gekregen als IB'er. Van LA-schaal naar LB schaal.
- Ontslag van Jellie Brouwer, schoonmaker van het Ienster, vacature uitgezet . 4 offertes uit laten gaan.
- Nieuwe tijdelijke aanstelling van Nanda Blokker. (onderwijsondersteunende taak)
- Volgend jaar wijziging GVO:Ali Dijk gaat met pensioen, Afke Boezewinkel gaat de lessen geven.
- Marloes heeft een digibord in de middenbouw.

Ingekomen stukken:

Post van Ministerie van sociale zaken en werkgelegenheid, kopie voor alle collega's
Wetboek WMS.

HVO en GVO brieven

Agenda:

A: Begroting

Geen stuk, toelichting van Jan Jaap.

Vorig jaar een positief resultaat behaald 90.000+.

45.000 betaald aan vervangingsfonds door langdurige ziekte. (niet geplande uitkering)

Meerjarenbegroting klopt.

Er moet een begroting komen voor 2017.

Prognoses moeten bekeken worden.

Voor 75.000 euro kortlopende schulden. In december (vakantiegeld/ belasting/ UWV)

Er is een reserve opgebouwd door een deel te korten op personeel.

Kan er extra geïnvesteerd worden voor personeel?

Dat kan, maar je gaat een verbinding aan voor langere tijd, met kosten en verplichtingen , waarmee je een risico aangaat.

Hoe lang blijven zieke leerkrachten aan?

Na een jaar moet er een keuze/plan gemaakt worden. Twee sporen beleid. Eens in de 6 week is er contact met de ARBO arts.

Als je 4 weken weer terug bent dan telt het opnieuw.

Er is geen fysieke begroting voor 2017.
Voorstel om met een brede groep vertegenwoordigers vanuit teams, ouders, GMR, een begroting maken.
De GMR geeft hier nog een reactie over.

B: Bestuursverslag 2016

2 keer per jaar hebben de portefeuille houden onderwijs en BC overleg.

Blz 9: De GMR is maandelijks bij elkaar geweest.

Blz 20: De gesprekkencyclus is niet gestart. De ontwikkeling van medewerkers. Is een punt van aandacht.

Blz 23: In de toekomst willen we deze samenwerking intensiveren. Wordt er nog gepraat over de Brede school? Dat is op dit moment niet actueel.

C: Formatieplan 2017-2018

Onder voorbehoud een plan maken voor een voorlopige formatie.

Deze kan in de vakantie eventueel nog veranderen.

In notulen van 3 maart 2017 : Partijen ontwikkelen de komende periode een formatieplan 2017-2018 voor OPO Ameland. De directiestructuur en de invulling hiervan wordt buiten beschouwing gelaten en hierover

D: Klokkenluidersregeling 2017

De GMR heeft hier mee ingestemd.

Rondvraag:

Gerrit: Werving en selectie: hoe wordt personeel aangesteld?

Er is een databank van sollicitanten, ook open sollicitaties. Mensen uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

Loes: Wij, de GMR hebben niet gekozen voor sollicitatieprocedure voor onderwijsondersteuning. Wij hebben niet een goed besluit genomen.

Loes: Hoe vraag je PGB aan?

Bij de sociale verzekeringsbank. Bernard helpt ouders met het invullen van formulieren.

Loes: Vacature Bestuurscommissie. Hoe gaat het daar mee?

Er zijn een aantal goede sollicitanten. Formeel is er nog geen stap gezet.

Fabian: Veiligheid op het Ienster?

Er slaat een leerling door, leerlingen voelen zich niet veilig.

Ouders zijn erg ongerust. Er wordt niet over gecommuniceerd.

Wat wordt er aan gedaan? Ouders zijn het beu.

Er zijn een aantal stappen, er komt een ouderavond, hulp voor het team van OCRN.

Dit gaat plaatsvinden in mei.

Bernard: Elisa wil graag goedgekeurde notulen, zodat ze die kan plaatsen.

Esther: Communicatie over de musical De Schakel, daar vielen heel veel ouders over.

Esther: Kijkochtend, veel ouders werken.

Esther: Letten op de meivakantie.

Fabian: De kachel is stuk, er komt geen bus? We sturen de leerlingen naar huis.
Dit was geen handige zet.

Volgende vergadering :

Extra vergadering: